

一般事業主行動計画書

令和 8 年 6 月 1 日

特定非営利活動法人 子育てネットワークえひめ

当団体は職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1, 計画期間 令和 8 年 6 月 1 日～令和 11 年 5 月 31 日 までの 3 年間

2, 内容

目標①：フルタイム勤務の職員の年次有給休暇の取得日数を 1 人当たり平均年間 10 日以上とする。

<対策>

- 令和 8 年 6 月～ 年次有給休暇・特別休暇の取得状況を把握する
- 令和 8 年 7 月～ 年次有給休暇・特別休暇について、職員へ周知をする
- 令和 8 年 9 月～ 年次休暇の取得日数の未達者へ休暇取得の奨励をする

目標②：産前産後休業や育児休業、介護休業など制度の周知や情報提供を行い、職員が復帰しやすい環境の整備を行う

<対策>

- 令和 8 年 6 月～ 育児休業や介護休業に関する資料を作成する。
- 令和 8 年 7 月～ 育児休業や介護休業について職員へ周知をする
- 令和 8 年 8 月～ 育児・介護による休職・復職時に本人、事務局、代表による面談を実施する
- 令和 8 年 8 月～ 継続的に職員への取組周知を行う。

目標③：地域の子どもの職場体験やインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 令和 8 年 6 月～ 受け入れを行う施設への説明、体制づくり
- 令和 8 年 7 月～ 学校との連携
- 令和 8 年 8 月～ 職員への周知、広報などによる取組周知を行う。
- 令和 8 年 9 月～ 受け入れ開始